




Fakultet for
biovitenskap

Strategisk handlingsplan for
Fakultet for biovitenskap (BIOVIT)
2023 - 2026

A photograph of a forest path, heavily filtered with a green color. The path leads through tall trees with dense foliage. The text is overlaid on the lower half of the image.

Denne strategiske handlingsplanen er et styringsdokument som viser hvordan BIOVIT skal utvikle seg de neste tre årene.

Dokumentet ligger til grunn for hva som vil bli prioritert med BIOVITs strategiske midler, bemanningsplan, og hva ledelsen på fakultetet ellers vil legge vekt på i sine prioriteringer.

Vår strategiske handlingsplan er i samsvar med NMBUs overordnede strategi og er dedikert til å fremme vår institusjons konkurranseevne både nasjonalt og internasjonalt når det gjelder forskningsfinansiering.

Vi er i front når det gjelder bærekraftig mat- og bioproduksjon, genetik og bioteknologi, både på land og i vann, i overensstemmelse med de prioriterte områdene fastsatt av regjeringen¹. Fakultetet har sterke fagmiljøer innenfor EU initiativene "Farm to Fork" og "A European Green Deal".

Vi forplikter oss til å fortsette å utvikle og styrke disse miljøene, samtidig som vi integrerer deres ekspertise i utdanningsprogrammene våre for å gi studentene en relevant utdanning for fremtiden.

Fakultetet har ansvaret for to av NMBUs bærekraftsarenaer, Bærekraftige matsystemer og Grønne og smarte byer. Fakultetet har i tillegg prioritert en egen satsing på bærekraftig akvakultur. Disse arenaene fremmer både internt og eksternt samarbeid.

Et viktig tiltak for BIOVIT i de neste tre årene er å styrke kompetansen og kapasiteten innenfor systemtenkning, transfaglighet, digitalisering, kunstig intelligens og automatisering. Dette vil muliggjøre en dypere integrasjon av forskning og utdanning ved vårt fakultet, med det formål å adressere de komplekse samfunnsutfordringene som er knyttet til bærekraftige matsystemer. Dette krever utvidet samarbeid med andre fakulteter ved NMBU og eksterne kompetansemiljøer som besitter komplementær ekspertise som utfyller vår egen.

Det betyr ikke at fagdisiplinene ikke står sterkt, for som Hans Fink, dosent i filosofi ved Århus universitet sier;

«Fagene er under pres. Tidens krav om grænseløse kompetencer truer med at rive faggrænserne ned for at slå porten op til transfaglighedens forjættede land. Men der findes ingen genvej bagom fagene, for selvom fagene er kunstige grænser i en grænseløs, moderne verden, kan vi ikke undvære dem.»

¹ Langtisplanen for forskning og høyere utdanning 2023-2032

Fakultetet skal ha sterke fagdisipliner med uavhengig grunnforskning, tett samarbeid med næringslivet og kunne adressere komplekse problemstillinger innenfor våre fagområder.

Vi skal rekruttere flere studenter ved å lære av suksessen til biologistudiet og øke antallet studenter i våre tradisjonelle jordbruksfag og fylle plassene i vår nye bachelor på akvakultur.

Vi skal sørge for at fakultetet har et inkluderende og trivelig arbeids- og studiemiljø samtidig som vi opprettholder høy kvalitet i både utdanning og forskning.

BIOVIT har satt seg ambisiøse langsiktige mål mot 2030:

- Antallet studenter er økt med 25 prosent, inkludert etter- og videreutdanning.
- Antall prosjekter med bidrags- og oppdragsfinansiering er økt med 25 prosent.
- Et årsresultat med overskudd på 0,5-1 million kroner, inkludert overskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert forskning.
- Leiestedenes økonomi går i balanse gjennom forskning, undervisning, forskrifter innovasjon og et rimelig investeringsnivå. For leiestedene vil det være mulig med tidsavgrensede unntak av strategiske hensyn.

Fakultetet har en økonomi som tillater et årlig investeringsbudsjett på 7-8 millioner kroner for infrastruktur og satsinger. Tiltakene som beskrives i denne 3-årige handlingsplanen skal bidra til å nå målene over og utvikle fakultetets nøkkelområder beskrevet under:

Område	Beskrivelse
Bærekraftige matsystemer	Fremme bærekraft i mat- og biproduksjon, bærekraftig i oppdrett og utnytte havets potensial, inkludert klimavennlige og dyrevennlige tilnærminger for all produksjon. Forstå systemtenkning og helhetlig tilnærming til matsystemer.
Grunnleggende og anvendt biologi	Forstå grunnleggende biologiske behov knyttet til vekst, utvikling og atferd hos planter, husdyr og fisk. Inkludert hvordan genetiske, ernæringsmessige og miljømessige faktorer påvirker endringer for å øke planters og dyrs robusthet og helse.
Digitalisering, kunstig intelligens og automatisering	Utvikle og implementere digital informasjon, automatisering og datadrevne løsninger i jordbruks, havbruks- og produksjonsmiljøer for optimalisering av prosesser og beslutningstaking.
Fremtidens fôrressurser	Bidra til å forsyne våre husdyr og fisk med kjente og nye, høyverdige og bærekraftige fôrressurser.
Urbant landbruk	Utnytte en tverrfaglig tilnærming innen produksjonsbiologi, teknologi, samfunnsfag, klima og miljø, for å utvikle bærekraftig urban matproduksjon hvor også det sosiale aspektet av bærekraft hensyntas.
Genomikk, epigenetikk og bioteknologi	Utnytte genomet for å forstå biologiske og fysiologiske prosesser, samt utforske det genetiske og fysiologiske potensialet hos planter, husdyr og fisk. Dette er viktig for å fremme bærekraftig matproduksjon ved å forbedre produktiviteten, redusere ressursbruken og minimere miljøpåvirkningen.

Felles forskningsinnsats

Grønn omstilling krever samarbeid og fellesskap fremfor konkurranse. Som et fakultet må vi fremme både akademisk frihet og samarbeid. Dette innebærer å utføre banebrytende grunnforskning i relevante fagområder og knytte den til forskning som løser konkrete samfunnsutfordringer.

MÅL:

Forskning av høy kvalitet som former bærekraftige matsystemer for framtiden

Hvordan nå målene:

- **Utvikle mer tverrfaglig og transfaglig samarbeid:** Fremme samarbeid på tvers av fagområder for å styrke forskningen innenfor bærekraftig mat- og bioproduksjon og utnytte ressurser og utstyr mer effektivt. Utvikle fakultetet slik at vi har kompetansen som drar oss fra bærekraftig mat- og bioproduksjon til bærekraftige matsystemer. Fakultetsledelsen skal arrangere workshops i forbindelse med aktuelle utlysninger hvor vi utforsker samarbeidsflater internt på fakultetet, med andre fakulteter på NMBU og med eksterne aktører. Fakultetet skal tilby kompetanseheving og verktøy som muliggjør transfaglig forskning.
- **Økt kunnskap om digitalisering, kunstig intelligens og automasjon:** I samarbeid med REALTEK og andre relevante teknologimiljøer skal fakultetet mestre ulike aspekter innenfor digitalisering og automatisering som bidrar til å modernisere og optimalisere matproduksjonssektoren for å møte fremtidens behov for bærekraftig, effektiv og teknologidrevet produksjon.

- **Være en aktiv forskningsaktør** med gjennomslag i samfunnsoppdraget om bærekraftig fôrproduksjon initiert av regjeringen².
- **Internasjonal standard:** Opprettholde og forbedre forskningskvaliteten. Målrettet publisering i anerkjente tidsskrifter og utvikling av konkurransedyktige søknader for å sikre forskning i internasjonal forskningsfront.
- **Forskningsinnovasjon:** Øke kunnskap om innovasjon. Bidra med forskning som fokuserer på innovasjon for å utvikle løsninger som støtter overgangen til bærekraftige matsystemer, det grønne skiftet og møter samfunnets behov.
- **Bygge opp fremtidens toppforskere innenfor bærekraftige matsystemer:** Aktivt oppmuntre unge forskere til å delta i forskning innenfor bærekraftige matsystemer, spesielt ved å veilede dem gjennom søknadsprosesser og gi dem roller i prosjektimplementering. Iverksette effektive oppfølgingsmekanismer for å øke gjennomføringshastigheten av doktorgradsprosjekter.
- **Samarbeid med næringslivet:** Styrke samarbeidet med næringslivet for å utvikle og implementere løsninger som fremmer bærekraftig mat- og bioproduksjon. Dette inkluderer partnerskap for forskningsprosjekter og doktorgradsstudenter med næringslivsrelevans.
- **Infrastruktur for bærekraft:** Sikre tilstrekkelig økonomisk handlingsrom for å oppgradere og vedlikeholde nødvendig forsknings- og utdanningsinfrastruktur som støtter bærekraftige matsystemer.

² Bærekraftig fôr som samfunnsoppdrag (forskingsradet.no)

Livslang læring

Vårt hovedmål er tydelig: Opprettholde utdanningenes kvalitet og relevans samtidig som vi øker antall studenter og øker fullføringsgraden. Vi skal tilby utdanning som treffer fremtidens studenter like godt som dagens, sikre at studiene oppleves som relevante og er av høy kvalitet.

Vi er stolte av våre tradisjonsrike fagområder, men vi vil også være i forkant av samfunnsendringer. Vi skal gjøre studentene våre rustet til å løse dagens og morgendagens samfunnsutfordringer. For å lykkes i dette må vi opprettholde ekspertise innen basisfagene våre, samtidig som vi er åpne for samfunnets skiftende behov, nye problemstillinger og nyskapende løsninger.

Dette forutsetter innsikt i teknologisk utvikling og en grunnleggende forståelse av biologiens betydning for vårt miljø og vår helse. I tillegg ønsker vi å øke studenttallet, hvor vi tror potensiale på etter- og videreutdanning er utnyttet.

Vi er en fysisk læringsarena og et sosialt fellesskap for nysgjerrige og samfunnsengasjerte studenter.

MÅL:

BIOVIT skal tilby forskningsbasert undervisning av høy kvalitet som samfunnet og utdanningssøkende etterspør

Hvordan skal vi nå målene:

- **Oppdaterte studieprogrammer:** Oppdatere studieprogrammene kontinuerlig for å inkludere bærekraftperspektiver og systemtenkning i studieprogrammer og emner.

- **Faglig kompetanse:** Gi undervisningspersonalet mulighet til å opprettholde høy kompetanse innenfor våre basisfag og å være kontinuerlig oppdatert om samfunnets kunnskapsbehov, nye problemstillinger og innovasjoner.
- **Arbeidslivsengasjement:** Studenter involveres i arbeidslivet gjennom praksis og bidrag fra samfunns- og næringsaktører i undervisningen og veiledningen.
- **Attraktiv portefølje:** Vi utvikler en studieprogram- og emneportefølje som appellerer til studenter og svarer på samfunnets behov. Vi gjennomgår navngivningen og markedsføringen av programmene for økt appell. Fakultetet vil arrangere workshops for å se på hvordan vi på fakultetsnivå kan utvikle vår portefølje.
- **Rekruttering:** Systematisk og målrettet rekrutteringsarbeid i samarbeid med informasjonsavdelingen og våre egne studenter.
- **Studentaktiv læring:** Fremme studentaktiv læring og samarbeidsoppgaver som en del av undervisningen.
- **Pedagogisk utvikling:** Utvikle pedagogiske ferdigheter hos flere undervisere gjennom intern erfaringsdeling og utnytte ressurser som NMBU tilbyr.
- **Faglige og sosiale fellesskap:** Opprette og utvikle faglige hjem som en arena for sosial kontakt og læring, hvor studentene kan lære av hverandre.
- **Etter- og videreutdanning:** Utforske digitale emner og studieprogrammer for etter- og videreutdanningsmarkedet og skaffe erfaring med fleksible studietilbud og digital læring.

- **Finansieringsmodeller EVU:** Undersøke muligheter i den kommende endringen i "egenbetalingsforskriften" med tanke på gjenbruk av undervisningsmateriell og betalingsmodeller for etter- og videreutdanning.
- **Studentdrevne innovasjonsarenaer:** Samarbeide aktivt med ulike studentdrevne innovasjonsarenaer på NMBU og sørge for at våre studenter er informert om og engasjert i disse initiativene.





Innovasjon og nyskaping

I en verden som stadig krever nye løsninger, er det vår oppgave å sørge for at vår forsknings- og utdanningsinstitusjon å holde seg i kontinuerlig fornyelse. Mens vi bærer med stolthet på våre tradisjonelle fag, erkjenner vi behovet for fornyelse for å møte fremtidens utfordringer. Vårt fakultet er kjennetegnet av en mangfoldig portefølje av bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA). Dette legger grunnlaget for tett samarbeid med et bredt spekter av eksterne samfunns- og næringsaktører. Dette nettverket gjør oss i stand til å delta aktivt i næringslivets utvikling og bidra til å realisere regjeringens mål om økt næringsrettet forskning, økt konkurransevne og rask implementering av innovative løsninger.

BIOVIT vil fortsette å samarbeide med samfunns- og næringsaktører for å sikre at forskningen er relevant og tas i bruk. For å oppnå dette, må ledelsen og ansatte ved fakultetet utvikle en kultur ved fakultetet som oppmuntrer til og støtter nye ideer, prosesser og teknologier som gir samfunnet nye løsninger og nye arbeidsplasser. Ulike sektorer, næringsaktører, samfunnsaktører og fagområder må jobbe sammen for å oppnå innovasjoner innenfor komplekse områder.

BIOVIT har stort potensial for å kommersialisere flere av våre resultater. Vi vil øke kompetansen blant våre ansatte innen innovasjon og muligheter for å ta resultater videre fra forskning til anvendelse.

BIOVIT vil være en pådriver for å sikre at våre ideer og forskningsresultater får samfunnsnyttig anvendelse, og bidrar til verdiskaping og en bærekraftig omstilling.

MÅL:

BIOVIT skal skape nye innovasjoner for fremtiden

Hvordan nå målet:

- **Fremme kreativitet og utenfor-boksen-tenkning:** Oppmuntre til nyskapende ideer og tenkemåter som går utenfor det konvensjonelle.
- **Øke innovasjonskompetanse:** Styrke kompetansen om innovasjon og kommersialisering blant ansatte gjennom informative ressurser og intensive kurs og workshops som tilbys av NMBU.
- **Tett samspill med næringslivet:** Sikre en kort avstand mellom ny kunnskap og anvendelse gjennom tett samarbeid med næringslivet i prosjekter og undervisning.
- **Utvikle sterke næringsnettverk:** Kontinuerlig utvikle sterke nettverk og samarbeid med næringslivet for å utveksle ideer og kunnskap. Tilby våre studenter innovasjonskompetanse i utvalgte emner.
- **Plan for bærekraftig fôr:** Ledelsen vil utvikle en strategi og en plan på hvordan BIOVIT kan møte samfunnsutfordringen knyttet til bærekraftig fôrproduksjon.

Vårt NMBU

Våre verdier utgjør hjørnesteinene i vårt arbeidsmiljø. Disse verdiene kan ha forskjellig betydning for ulike ansatte, og vi verdsetter dette mangfoldet som en katalysator for utvikling og innovasjon i måten vi ser og gjennomfører vårt arbeid som organisasjon.

Mangfoldet vi søker handler om å gi alle likeverdige muligheter. Vi forplikter oss derfor kontinuerlig til å skape et positivt arbeidsmiljø hvor hver enkelt ansatt blir verdsatt like mye, hvor potensialet deres blir utviklet for fellesskapets beste, og hvor alle føler seg trygge til å uttrykke sine meninger, komme med forslag, dele sin kompetanse og be om støtte.

Vi forstår at organisasjonskultur er en levende prosess som ikke kan markeres som fullført i løpet av en enkelt strategiperiode. Åpenhet og gjensidig respekt skal være retningslinjer både for individuelle ansatte og for strukturer, systemer og vår måte å kommunisere på - både internt og eksternt.

I tillegg vil vi bygge videre på vår styrke som er samspillet og fellesskapet som oppstår gjennom samarbeid. Dette skal være en bærebjelke i vår fortsatte utvikling som organisasjon.

MÅL:

BIOVIT skal bygge tilhørighet, godt student- og arbeidsmiljø, medarbeiderskap, trivsel og felles god kultur

BIOVIT skal:

- **Fremme medarbeiderskap og samarbeid:** Skape et arbeidsmiljø hvor medarbeidere kontinuerlig utvikler seg, tar ansvar, er engasjerte kolleger og aktivt bidrar til å oppnå fakultetets mål med arbeidsglede.

- **Synliggjøre kunnskap:** Sørge for at vår kunnskap er synlig og tilgjengelig for samfunn, næringsliv og offentlig forvaltning.
- **Øke kompetanse innen bærekraft og innovasjon:** Legge til rette for at ansatte kan øke sin kompetanse innen bærekraft og innovasjon.
- **Redusere klima-fotavtrykket:** Bidra til å redusere klimafotavtrykket ved å fremme bevissthet om reisemåter, optimalisere bruk av bygningsmasse og arealer, og være ressursbevisste.
- **Sikre effektiv ressursutnyttelse:** Sikre god ressursutnyttelse og økonomisk kontroll gjennom målstyring og strategiske bemanningsplaner.
- **Fremme samhandling og tverrfaglighet:** Fremme samhandling og tverrfaglighet mellom fakultetets institutter og fagmiljøer for å oppnå felles mål.
- **Administrativ effektivisering:** Ha en administrasjon som jobber for forenkling og effektivisering av prosesser, utvikler gode verktøy og sørger for lett tilgjengelig informasjon.
- **Ledelsesklar administrasjon:** Utøve god administrativ ledelse ved å tydeliggjøre, kommunisere og følge opp mål- og resultatforventninger overfor medarbeidere.
- **Tett samarbeid mellom administrasjon og forskning/utdanning:** Jobbe for enda tettere samarbeid mellom administrasjon, forskere og undervisere for å minske avstanden og styrke samspillet mellom administrativt og vitenskapelig personale.



Fakultet for
biovitenskap

