

Retningslinjer for Forskningsutvalget ved Veterinærhøgskolen (FU-VET)

Hjemmel

Dekanen fastsetter Retningslinjer for Forskningsutvalget ved fakultetet med utgangspunkt i Universitetsloven (*lov-2005-04-01-15*) og på grunnlag av vedtak i US-sak 62/2016 – *Styring og ledelse. Styring- og ledelsesreglement ved NMBU*, samt dette dokumentet.

Dekanen har mandat til å endre retningslinjene og/eller fastsette utfyllende regler.

Rolle og myndighet

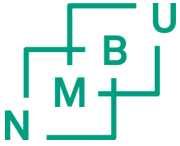
FU-VET er fakultetets strategiske organ innen forskning, og skal gi råd og innspill til Dekan i saker som gjelder forskning, innovasjon, eksternt forskningssamarbeid og forskerutdanning.

FU-VETs arbeidsfelt kan omfatte forskningsstrategi og -prioriteringer, overordnede spørsmål rundt forskerutdanning, forskningskvalitet, rekruttering til forskning, forskningsformidling, internasjonalt forskningssamarbeid, innovasjon og verdiskapning samt forskningsetikk og god vitenskapelig praksis.

FU-VET er et kollegialt organ som skal ivareta helhetsperspektivet på fakultets forsknings- og innovasjonsvirksomhet.

FU-VET skal være en møteplass for menings-, erfarings- og idéutvikling.

FU-VET arbeider på delegasjon fra Dekan.



Ansvar og oppgaver (ikke uttømmende)

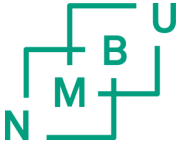
- Bidra i utviklingen av strategier og tiltaksplaner innen forskning, innovasjon, eksternt samarbeid og forskerutdanning.
 - I forskerutdanningsspørsmål samarbeider FU-VET med fakultetets Ph.d.-programråd for Veterinærvitenskap og Utvalg for diplomatutdanning.
- Bidra til å sikre at forskningen ved fakultetet holder høy kvalitet og arbeide for å sikre best mulige vilkår for forskning og forskerutdanning.
- Medvirke til at forskningen gjennomføres i samsvar med god vitenskapelig praksis og holder høy etisk standard.
- Være rådgiver for Dekan.
- Evaluering og saksfremstilling av (ikke uttømmende)
 - Søknader om Kategori 2-rekrutteringsstillinger.
 - NMBU's Interne midler til avansert vitenskapelig utstyr og NMBUs Strategiske forskningsinfrastrukturer.

Sammensetning og oppnevning

Dekan oppnevner faste medlemmer og personlige vara. FU-VET utpeker selv nestleder blant medlemmene. Alle representanter i utvalget, bortsett fra leder, skal ha personlig vara.

Følgende representasjon kan være aktuell:

- Leder for utvalget. Leder er VETs representant i Forskningsutvalget ved NMBU (FU-NMBU).
- En fast ansatt i undervisnings- og forskningsstilling fra hvert av VETs institutt. En av disse skal også fungere som nestleder.
- En midlertidig vitenskapelig ansatt.
- En ansatt i teknisk- administrativ stilling.
- En ph.d.-kandidat.
- Administrasjonssjefen, eller den han/hun delegerer dette til, er utvalgets sekretær.



Følgende medlemmer oppnevnes for en periode tilsvarende fakultetsstyrets funksjonsperiode, fire (4) år:

- Leder for utvalget.
- Fast ansatte i undervisnings- og forskningsstilling.
- Ansatt i teknisk- administrativ stilling.

Disse kan oppnevnes for én ny periode, totalt åtte (8) år.

Følgende medlemmer oppnevnes for en periode på to (2) år:

- Midlertidig vitenskapelig ansatt. Forslag til kandidater innhentes fra VETs instituttledere.
- Ph.d.-kandidat. SoDoc skal inviteres til å spille inn maksimum tre (3) forslag til kandidater.

Disse kan ikke oppnevnes for mer enn én (1) periode.

Det skal etterstrebnes en jevn kjønnsfordeling i utvalget.

Godkjent av Dekan

Dato: 14.02.2017

Revidert dato: 03.02.21.